

El Explicador

RICHARD JACKSON • PRESIDENTE DE GLOBAL AGING INSTITUTE

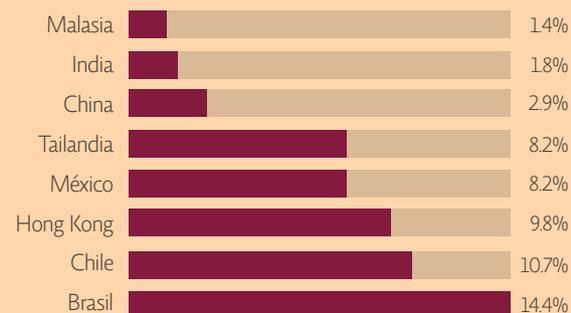


“EL DESAFÍO PRINCIPAL DE LA POLÍTICA DE JUBILACIÓN PARA LOS MERCADOS EMERGENTES ES LA INSUFICIENCIA DE LOS SISTEMAS DE PENSIONES ESTATALES OBLIGATORIOS”

PENSIONES VOLUNTARIAS EN MERCADOS EMERGENTES

CONTRIBUYENTES A LOS SISTEMAS PREVISIONALES VOLUNTARIOS DEL SECTOR FORMAL (2015 O 2016)

TASA DE PARTICIPACIÓN DE EU EN 2016: 54%



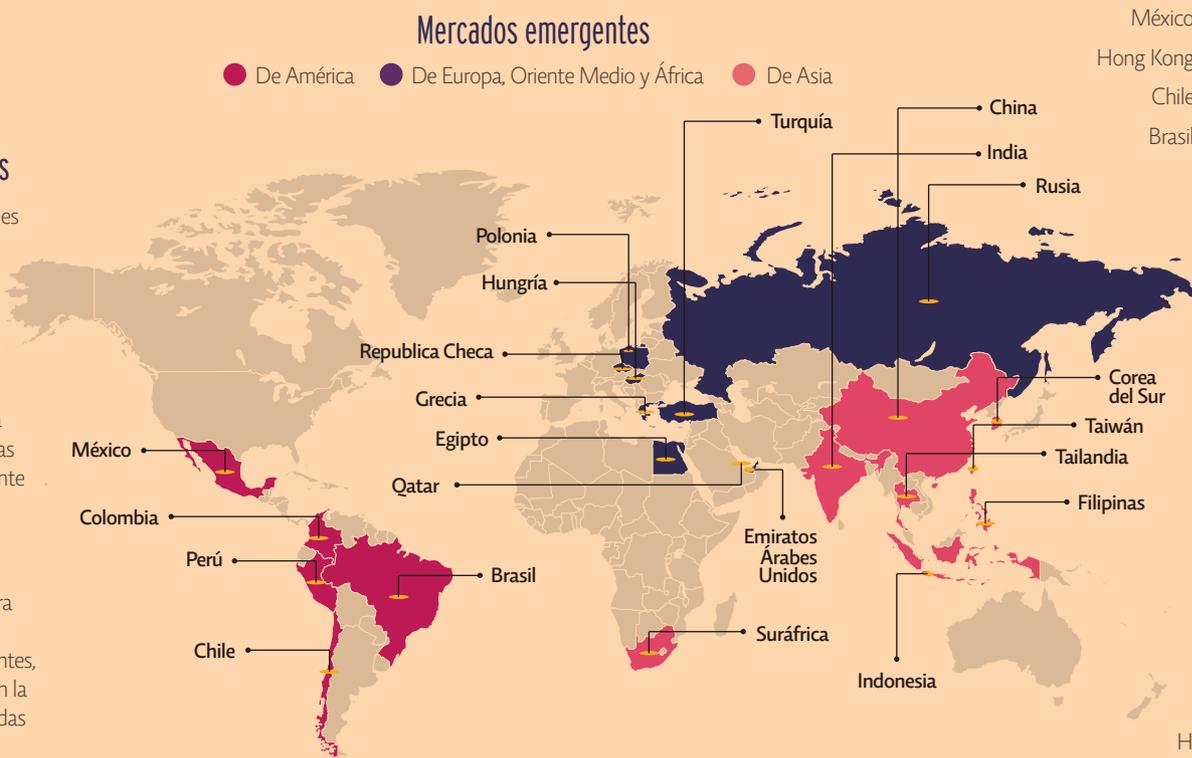
GLOBAL AGING INSTITUTE, PRINCIPAL



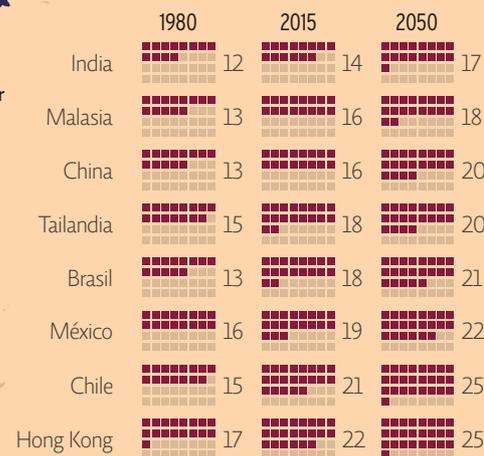
Pensiones voluntarias

A medida que las sociedades del mundo envejecen, los gobiernos enfrentan dificultades para asegurar la sostenibilidad de los sistemas de jubilación. El desafío principal para los mercados emergentes es la insuficiencia de sus sistemas obligatorios haciendo urgente complementarlos.

El cambio demográfico presiona las fuentes alternativas de ingresos para la jubilación. Sin reformas, muchos mercados emergentes, incluido México, alcanzarán la vejez en las próximas décadas sin pensiones adecuadas.



ESPERANZA DE VIDA A LOS 65 AÑOS DE EDAD EN 1980, 2015 Y 2050



FUENTE: WORLD POPULATION PROSPECTS: THE 2015 REVISION

Desafíos

La experiencia de los países desarrollados enseña que varias estrategias pueden desempeñar un papel crítico para aumentar el número de trabajadores que participan en sistemas voluntarios de pensiones:

- Aprovechar las lecciones de la economía del comportamiento para superar la inercia y la miopía del trabajador. Aquí, las herramientas de política clave que el gobierno mexicano puede usar son la inscripción automática y la autoescalación.
- Mejorar los incentivos económicos en los niveles medio y bajo.
- Educar a las personas sobre la importancia crítica del ahorro voluntario para la jubilación. En este frente, al menos, México ya comenzó a tomar medidas significativas.



Mejor sistema de jubilación

De acuerdo con Richard Jackson ninguno de los emergentes tiene una base lo suficientemente amplia como para desempeñar el papel central en la seguridad de la jubilación que necesitarán en el futuro, por lo que es necesario ver a los desarrollados.

“Los expertos suelen citar el plan de Nueva Zelanda, que incluye la inscripción automática y las contribuciones de contrapartida del gobierno, como un modelo altamente exitoso que otros países podrían emular”.



La propuesta

México necesita fortalecer su sistema de retiro. Por el lado obligatorio, un sistema financiado como el SAR está mejor adaptado a las necesidades de la sociedad envejecida de lo que sería un sistema de reparto. Por el lado voluntario, necesita aprovechar su progreso en la promoción del ahorro para la jubilación..

ALBA SERVÍN
alba.servin@eleconomista.mx
GRÁFICO EE. PAOLA CEJA

Tipos de pensiones voluntarias



Pensiones patrocinadas por el empleador o pensiones personales.



De beneficio definido o de contribución definida



Estructuradas como una segunda franja voluntaria que es parte de un sistema previsional obligatorio o ser establecidas como sistemas completamente independientes.