

ENTREVISTA CON EL PRESIDENTE DE AGING INSTITUTE

Richard Jackson: “El modelo básico (de AFP chileno) es excelente para enfrentar el reto del envejecimiento”

—El experto asegura que si bien los sistemas de reparto pueden dar más beneficios a los afiliados, no son sostenibles en el tiempo.

—Jackson sugiere que el sistema chileno debiese aumentar el techo de cotización.

Una entrevista de
PABLO JAMETT

HACIA 2025, México será casi tan viejo como Estados Unidos, y Brasil, Chile, China y Tailandia serán aún más viejos. Esa es una de las más impactantes proyecciones del informe titulado “Envejecimiento Global y la Seguridad Previsional en las Economías Emergentes”, que presenta hoy en Chile, Richard Jackson, presidente del Global Aging Institute, en una conferencia organizada por Cámara de Norteamericana de Comercio (Amcham).

El estudio plantea que mientras que los actuales países desarrollados eran ya sociedades prósperas con estados de bienestar consolidados cuando iniciaron sus procesos de envejecimiento, muchas de las actuales economías emergentes están envejeciendo sin haber tenido tiempo de implementar mecanismos públicos o de mercado adecuados para sustituir las redes familiares tradicionales de soporte a los adultos mayores. Para los países desarrollados, el desafío consiste en reducir la creciente carga que los sistemas de jubilación imponen sobre los jóvenes, sin paralelamente debilitar la seguridad que actualmente brindan a los adultos mayores. “Para muchas economías emergentes, el desafío consiste en lograr precisamente lo contrario: garantizar cierto nivel de seguridad para los adultos mayores que hoy en día no existe sin al mismo tiempo imponer una carga pesada sobre los jóvenes”.

Precisamente una de las conclusiones del estudio es que los sistemas previsionales de capitalización individual pueden ayudar a las economías emergentes a enfrentar las olas de envejecimiento que asoman en su futuro.

DEPENDENCIA

“Hacia 2050, la tasa de dependencia de adultos mayores sobre adultos en edad de trabajar se duplicará”.

FUERZA LABORAL

“La fuerza laboral por los próximos 40 años no va a ser más de 45% o 50%, y eso no es suficiente”.

MEJORAS

“Sugiero una cotización más alta, una cotización obligatoria y la importancia del ahorro de voluntario”.

Adicionalmente, el informe plantea que a diferencia de los sistemas previsionales de reparto, los sistemas de capitalización pueden contribuir a la agenda del desarrollo al promover los mercados de capitales y al liberar recursos fiscales para ser invertidos en infraestructura, capital humano y los demás componentes esenciales de una economía plenamente desarrollada.

Richard Jackson conversó con PULSO sobre las principales conclusiones del estudio señalando que en el sistema de reparto “las personas son esclavas de la realidad demográfica, mientras que el siste-

ma de pensiones permite que las personas inviertan sus ahorros de la forma que quieran”. Respecto al actual sistema de pensiones chileno, Jackson cree que es “un modelo excelente para enfrentar el reto del envejecimiento”.

¿Cuáles son las principales conclusiones del estudio que presenta hoy?

—El propósito del estudio fue mostrar las ventajas y desventajas del sistema de reparto y el sistema de capitalización individual, en particular en los mercados emergentes que están envejeciendo rápidamente.

La conclusión fundamental es que el sistema de capitalización individual tiene importantes ventajas en las sociedades que envejecen. El sistema de reparto funciona muy bien sólo cuando hay una gran cantidad de trabajadores y solamente un menor número de jubilados.

¿Cómo revertir la tendencia del envejecimiento de las sociedades?

—Cuando hablamos del envejecimiento de las sociedades, lo primero que pensamos, obviamente, es que está aumentando la esperanza de vida. Pero la gran unidad en cuantitativa es en realidad la disminución de la tasa de natalidad. Así que si quieres encontrar la respuesta a tendencia tiene que hablar con las mujeres. Las políticas públicas pueden ayudar un poco equilibrando el empleo y la familia, en algunos países desarrollados y en muchos mercados emergentes se están expandiendo las garantías para los empleos.

Chile, Brasil y México están en-

frentando un significativo desafío de envejecimiento. En Corea del Sur el año 2015 habrá más personas cumplirán 90 de las que van a nacer. No hay manera de equilibrar la tendencia demográfica.

Yo no diría que la baja tasa de natalidad per se es un problema en Chile o en otros países latinoamericanos, el problema podría ser la tasa de natalidad ha descendido tan rápidamente que la sociedad no tiene tiempo para adaptarse a la realidad demográfica.

Sistema de pensiones en Chile ¿En términos de efectividad, cuál es la evaluación del sistema de pensiones chileno?

—Creo que el modelo básico es un excelente modelo para enfrentar el reto del envejecimiento. Ahora bien, es cierto que con una gran fuerza que no participe en el sistema contributivo obviamente no hay beneficios. Pero en 2008, la reforma de la reforma dio gran espacio al pilar solidario. Ahora usted tiene un sistema de cotización, un piso básico de protección, y creo que esas dos cosas juntas tienen el enfoque correcto. No quiere decir que el sistema es perfecto, una cotización del 10% no es realmente suficiente. Lo ideal sería una cotización del 15%, no el 10%.

¿Cuáles son las condiciones ideales para que el sistema funcione bien?

—Bajo los supuestos más razonables, las tasas de reemplazo para los trabajadores que entran en la fuerza laboral por los próximos 40 años no va a ser más de 45% o 50% y eso no es suficiente. Sugiero un tipo de cotización más alta, un tipo de co-

tización obligatoria y la importancia del ahorro de voluntario.

¿Cuáles la edad ideal de jubilación?

—Nunca entendí por qué las mujeres se jubilan antes, cuando ellos viven más tiempo. Muchos países desarrollados tienen diferentes edades de jubilación para hombres y mujeres. 65 no es temprano, pero tampoco es tarde, pero se debería establecer un mínimo. Estados Unidos tiene esa edad de jubilación, no es una edad inusual, 60 es inusual.

¿Qué tipo de reformas deberían ser implementadas?

—En resumen, la tasa de cotización debe ser elevada, las edades de jubilación para hombres y mujeres debería ser estandarizado, el techo de cotización podría ser aumentado. Las cotizaciones son demasiado pequeñas y la edad de jubilación puede ser demasiado pronto para garantizar prestaciones adecuadas.

¿Por qué no implementar un sistema de reparto?

—Chile hoy es todavía lo suficientemente joven, así que si usted tiene un sistema de reparto podría pagar grandes beneficios a los cotizantes, pero no es sostenible en el tiempo, no es fiscalmente sostenible.

¿Cómo evalúa el sistema de pensiones chileno en comparación al de los países vecinos?

—El sistema de pensiones chileno es similar al que funciona en Perú, Colombia. En México no, ahí es distinto debido a que el sistema mexicano es extremadamente inadecuado, además el sector informal es enorme.

Adicionalmente, Chile abrió el camino para el modelo de multifondos. Chile sigue siendo el líder. ●

